

## Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitspolitik, Hygieneleitlinie

Qualität, Umweltschutz, Sicherheit und Gesundheitsschutz stehen in unserem Unternehmen an oberster Stelle und gehören somit zum Selbstverständnis. Diese Punkte führen unser Unternehmen mittel- bis langfristig zum Erfolg!

Gesundheit ist unser höchstes Gut, eine intakte Umwelt ein wesentlicher Teil der Lebensqualität. Liefertreue, bester Service und höchste Qualität unserer Dienstleistungen sind unser Entwicklungspotenzial. Deshalb sind die Erfüllungen der Kundenwünsche, der Schutz unserer Mitarbeiter und die Schonung der Umwelt die wesentlichen Voraussetzungen für die Leistungsfähigkeit und für den wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens; dadurch sichern wir auch die Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter.

Alle Führungskräfte und Beschäftigte sind verpflichtet, die gesetzlichen Vorschriften zur Produktsicherheit, zum Umwelt- und Arbeitsschutz sowie die betrieblichen Vorgaben jederzeit einzuhalten. Dazu gehören insbesondere:

- Die Erfüllung der ständig wechselnden Anforderungen unserer Kunden
- Die Schonung der Umwelt durch sparsamen Einsatz von natürlichen Ressourcen
- Die Berücksichtigung von Umweltaspekten bereits in der Planungsphase von Neuprojekten/-produkten/-dienstleistungen
- Die Führung eines offenen Dialogs mit der Öffentlichkeit über relevante Umweltauswirkungen durch die Tätigkeiten unseres Unternehmens
- Die eigene Gesundheit und die Gesundheit der anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schützen und darauf zu achten, dass Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen verhindert werden durch die Gestaltung von Arbeitsbedingungen, die in jeglicher Form gesetzeskonform sind
- Die Beziehung zwischen Geschäftsleitung und Arbeitnehmer gesetzeskonform und stets im offenen Dialog so zu gestalten, dass eine harmonische Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer gewährleistet ist
- Die Berücksichtigung des Standes der Technik, der Arbeitsmedizin und der Hygiene sowie der sonstigen gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnisse bei der Planung und Durchführung aller Tätigkeiten
- Sicheres Arbeiten durch ein klares Bekenntnis dazu, Arbeiten nicht unter Einfluss von Drogen, Alkohol oder anderen Rauschmitteln durchzuführen und ein striktes Verbot von Drogen, Alkohol oder anderen Rauschmitteln
- Das Durchführen von Gefährdungsbeurteilungen, Bewerten von Risiken und Kontrollieren von Maßnahmen
- Weiterbildung der Mitarbeiter aller Hierarchien durch aufgabenbezogene Schulungen und Fortbildungen
- Die Geschäftsleitung, alle Führungskräfte und alle Arbeitnehmer der Roman Mayer Logistik Group sind verpflichtet, sich stets an die jeweils geltenden gesetzlichen Vorschriften zu halten und ihr Handeln auf gültige Gesetze und Normen auszurichten, auch um Störfälle zu verhindern und Minderung derer Auswirkungen
- Jede Form der Bestechung oder persönlichen Vorteilsnahme ist verboten. Die Geschäftsleitung, sämtliche Führungskräfte und jeder Arbeitnehmer sind an dieses Verbot gebunden

- Zusammenarbeit nur mit Partnern und Dienstleistern, die Standards in Bezug auf Arbeitsbedingungen und Menschenrechte einhalten
- Alle Personen, die im geschäftlichen Kontakt mit der Roman Mayer Logistik Group sind, sowie sämtliche Arbeitnehmer der Group sind gleich zu behandeln, unabhängig ihrer Hautfarbe, Rasse, Staatsbürgerschaft, sozialen Hintergrundes, sexuelle Orientierung, politische oder religiöse Überzeugung sowie Geschlecht oder Alter
- Jegliche Form der Kinderarbeit innerhalb der Roman Mayer Logistik Group und bei Partnern und Dienstleistern ist zu unterbinden und wird nicht toleriert. Sollten Fälle von Kinderarbeit aufgedeckt werden, so ist alles zu unternehmen, um den betroffenen Personen eine adäquate Ausbildung zu ermöglichen.

Alle Beschäftigten sind nachdrücklich aufgefordert, bei der Sicherung und weiteren Verbesserung der Qualität von Produkten und Dienstleistungen, beim Schutz der Umwelt sowie bei der Unfall- und Schadensverhütung, der Verbesserung des Gesundheitsschutzes und der Lebensmittelsicherheit am Arbeitsplatz aktiv mitzuwirken. Die Unternehmensleitung greift Vorschläge auf, wird diese ggf. anerkennen und als Anlass für weitere Verbesserungen, auch in das Managementsystem aufnehmen.